

Information zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (Bewerber)



BIO PLANETE
Huilerie Moog fondée en 1984

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Ölmühle Moog GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist die

Ölmühle Moog GmbH
Klappendorf 1
01623 Lommatzsch
Telefon: +49 (0) 35241 820 80
Telefax: +49 (0)35241 820 829
E-Mail: kontakt@bioplanete.com

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter der o.g. Adresse oder unter:
dataprotection@bioplanete.com

Welche Datenkategorien nutzen wir und woher stammen diese?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Das sind z.B.: Vorname, Nachname, Namenszusätze; Staatsangehörigkeit; Kontaktdaten wie private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse. Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie Gesundheitsdaten (z.B. Behinderungsgrad) fallen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. Daneben können wir Daten von Dritten (z. B. Personaldienstleistungsunternehmen, Head Hunter, etc.) erhalten haben.

Zudem können wir punktuell auch personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigweise gewonnen haben, verarbeiten.

Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EUDatenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes, neue Fassung (BDSG-neu) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z. B. UWG, TMG, etc.).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der der etwaigen Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben werden Ihre gesonderten Einwilligungen gem. Art. 6 Abs. 1 a), 7 DSGVO als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen.

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f) DSGVO, um berechnete Interessen von uns oder von Dritten (z. B. Behörden) zu wahren. Ein berechtigtes Interesse unsererseits besteht insbesondere in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Bewerbungsprozesses der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z. B. Erfassung der Schwerbehinderung wegen Zusatzurlaub und Ermittlung der Schwerbehindertenabgabe). Dies erfolgt auf

www.bioplanete.com

Ölmühle Moog GmbH | Klappendorf 1 | D-01623 Lommatzsch | Tel.: +49 35241 82080 | Fax: +49 35241 820829 | kontakt@bioplanete.com
Geschäftsführer: Judith Faller-Moog | Steuer-Nr.: 209/115/0317, Ust.ID: DE273552493, Amtsgericht Dresden HRB 29337
Bankverbindungen: Sparkasse Meißen | IBAN: DE71 8505 5000 0500 0115 91 | BIC: SOLADES1MEI
UniCredit Bank - HypoVereinsbank | IBAN: DE14 8502 0086 0019 1970 00 | BIC: HYVEDEMM496



BIO PLANETE

Huilerie Moog fondée en 1984

Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 a) DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG beruhen. Zudem verarbeiten wir Daten zu statistischen Zwecken.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

Wer bekommt Ihre Daten?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet. Anschließend wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten nur weitergeleitet, wenn wir das Bewerbermanagement für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen zentral wahrnehmen.

Daneben bedienen wir uns unterschiedlicher Dienstleister. Hierzu zählen insbesondere Software-Anbieter, die im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege unserer Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit jedem Dienstleister einen Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Darüber hinaus können wir Ihre personenbezogenen Daten an weitere Empfänger außerhalb des Unternehmens übermitteln, soweit dies zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist, z.B. an Behörden.

Welche Datenschutzrechte können Sie als Betroffener geltend machen?

Sie können unter der o.g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Widerspruchsrecht

Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen,

Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Wo können Sie sich beschweren?

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden. Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Sächsischer Datenschutzbeauftragter
Bernhard-von-Lindenau-Platz 1
01067 Dresden



www.bioplanete.com

Ölmühle Moog GmbH | Klappendorf 1 | D-01623 Lommatzsch | Tel.: +49 35241 82080 | Fax: +49 35241 820829 | kontakt@bioplanete.com
Geschäftsführer: Judith Faller-Moog | Steuer-Nr.: 209/115/0317, Ust.ID: DE273552493, Amtsgericht Dresden HRB 29337
Bankverbindungen: Sparkasse Meißen | IBAN: DE71 8505 5000 0500 0115 91 | BIC: SOLADES1MEI
UniCredit Bank - HypoVereinsbank | IBAN: DE14 8502 0086 0019 1970 00 | BIC: HYVEDEMM496



BIO PLANETE

Huilerie Moog fondée en 1984

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Im Falle einer Absage, werden Ihre personenbezogenen Daten für die Zeit aufbewahrt, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (maximal 6 Monate).

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht, sofern keine erneute Kommunikation mit Ihnen stattgefunden hat.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie gegebenenfalls diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die etwaige Begründung des Beschäftigungsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir nicht in der Lage sein, einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen.